

Werk Bewust !

Antea Group en Duurzaamheid

Onderdeel - **CO₂ prestatieladder**

3.C.2. Communicatieplan 2015

projectnr. 194.508

Opdrachtgever

Directie

datum vrijgave

16 feb 2015

beschrijving revisie

Definitief

goedkeuring

S. Bosma



vrijgave

E.v/d Schans



Werk Bewust!

Oranjewoud en Maatschappelijk Verantwoord ondernemen

Onderdeel - *CO₂ - prestatieladder*

- *CO₂ - Communicatieplan*

projectnr. 194.508

versie 16 februari 2015



Inhoud

- 1 Communicatie
- 1.1 Aanleiding
- 1.2 Doelgroepen
- 1.3 Communicatiedoelen
- 1.4 Verantwoordelijkheden
- 1.5 Structurele communicatie
- 1.6 Middelenmatrix en planning

1. Communicatie

1.1 Aanleiding

Duurzaam ondernemen; het is noodzakelijk om een goede balans te realiseren tussen mens, milieu en economie. Deze balans is de basis voor een toekomstbestendige samenleving. Antea Group Nederland* heeft duurzaamheid daarom verankerd in haar missie. Hierbij is duurzaamheid geen eindpunt, maar een continu proces waarbij we de lat voor onszelf en onze omgeving steeds hoger leggen.

Om een stevig fundament te realiseren voor duurzaam ondernemen, kiest Antea Group voor certificering volgens de CO₂-prestatieladder. Antea Group heeft de ambitie om het (in 2012) behaalde niveau 5 van deze ladder te behouden. In 2015 formuleert Antea Group nieuwe doelstellingen voor duurzaam ondernemen in het algemeen en CO₂-reductie in het bijzonder; deze laatste sluiten aan bij de nieuwste eisen van de CO₂-prestatieladder.

Naast het ontwikkelen, vastleggen en realiseren van CO₂-beleid en bijbehorende (reductie)doelstellingen, is heldere en frequente communicatie met interne en externe doelgroepen van belang. Naast informeren helpt communicatie om het bewustzijn en de betrokkenheid van medewerkers te vergroten wat betreft CO₂-reductie. Het doel is ook dat zij (zo mogelijk) actief bijdragen aan het reduceren van de CO₂-emissie.

Met externe communicatie wil Antea Group haar betrokkenheid wat betreft duurzaamheid uitdragen. Belangrijke onderdelen hiervan zijn Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en CO₂-reductie. Bovendien wil Antea Group het bewustzijn en de betrokkenheid van externe partijen (zoals opdrachtgevers en leveranciers) vergroten, zodat ook zij worden aangespoord om actief bij te dragen aan CO₂-reductie.

Dit CO₂communicatieplan 2015 omschrijft de doelgroepen, communicatiedoelen, verantwoordelijkheden, middelen en planning. Het voorziet in een structurele en planmatige communicatie met interne en externe doelgroepen over het CO₂-beleid van Antea Group en het certificeringstraject voor de CO₂-prestatieladder. Na de vaststelling van nieuwe reductiedoelstellingen in 2015, wordt dit communicatieplan aangepast.

**Antea Group opereerde tot 1 januari 2014 onder de naam Advies- en Ingenieursbureau Oranjewoud.*

1.2 Doelgroepen

Intern

- Medewerkers Antea Group
- DT Antea Group
- Directie Antea Group

Extern(stakeholders)

- Opdrachtgevers -top 8 grootste klanten (Bijlage 1)
- Externe belanghebbenden CO₂-reductie (Bijlage 2):
 - Leveranciers (top 10 uit ABC-analyse)
 - Stichting Natuur en Milieu
 - Natuur- en Milieufederatie Utrecht
 - Provincie Utrecht
 - E&Y
 - Initiatiefnemers Duurzame leverancier; Movares, Grontmij en Strukton
- Media (regionaal en landelijk)

Werk Bewust!

Oranjewoud en Maatschappelijk Verantwoord ondernemen

Onderdeel

- *CO₂ - prestatieladder*

- *CO₂ - Communicatieplan*

projectnr. 194.508

versie 16 februari 2015

1.3 Communicatiedoelen

Communicatiedoelen Intern

- Medewerkers van Antea Group kennen de duurzaamheidsambitie van Antea Group en weten hoe ze zelf kunnen bijdragen aan CO₂-reductie (kennis).
- Medewerkers van Antea Group voelen zich betrokken bij het duurzaamheidsbeleid van Antea Group (houding).
- Medewerkers dragen concreet bij aan CO₂-reductie (gedrag).
- De directie en het Directieteam (DT) van Antea Group kennen en onderschrijven de duurzaamheidsambitie van Antea Group (kennis/houding) en geven de organisatie ruimte om deze ambitie te realiseren (gedrag).

Communicatiedoelen Extern

Antea Group positioneren als duurzame organisatie:

- (Top 8) Opdrachtgevers kennen de duurzaamheidsambitie van Antea Group en zien Antea Group als duurzame organisatie (kennis).
- Externe belanghebbenden kennen de duurzaamheidsambitie van Antea Group, zijn geïnformeerd over hoe deze wordt gerealiseerd (reductiedoelstellingen, footprint etc.) en zien Antea Group als duurzame organisatie (kennis).
- Media kennen de duurzaamheidsambitie van Antea Group (kennis).

1.4 Verantwoordelijkheden

De manager Duurzaamheid draagt de formele verantwoordelijkheid voor de communicatie over duurzaamheid. De uitvoering van de communicatie wordt verzorgd door een communicatieadviseur van de stafafdeling PR & Communicatie, Business Support Antea Group. Deze adviseur zorgt voor de interne en externe communicatie-uitingen. De adviseur ondersteunt, adviseert en bewaakt de communicatie-uitingen van beleidsvorming tot en met daadwerkelijke uitvoering en beheer.

1.5 Structurele communicatie

Twee keer per jaar wordt in- en extern gecommuniceerd via Anteagroup.ned (intern) en de website van Antea Group (extern) over de stand van zaken van het CO₂-reductiebeleid (reductiedoelstellingen en Footprint). Ook brengt Antea Group jaarlijks een MVO-jaarverslag uit, waarin uitvoerig wordt stilgestaan bij de CO₂-reductie.

Om de bewustwording bij medewerkers te vergroten, wordt vanuit het kernteam minimaal eens per kwartaal een bericht op de nieuwsbalk geplaatst over duurzaamheid en/of CO₂-reductie. Het personeelsmagazine Xpress heeft een rubriek duurzaamheid, met ruimte voor onder meer het CO₂-reductiebeleid. Het externe magazine Antea Group Magazine bevat ook een rubriek duurzaamheid, waarin de laatste stand van zaken van het CO₂-reductiebeleid wordt gecommuniceerd.

Het kernteam duurzaamheid komt elk kwartaal (indien nodig vaker) bijeen en heeft halfjaarlijks overleg met de Directie. De manager Duurzaamheid heeft zitting in het kernteam en is DT-lid. Het onderwerp duurzaamheid is hiermee geborgd in het DT en vormt een vast onderdeel van de DT-agenda.

Naast deze vaste communicatiemomenten wordt gedurende het jaar regelmatig gecommuniceerd over actualiteiten rond CO₂-reductie en andere duurzame projecten of initiatieven. Dit gebeurt onder meer via de website, intranet, persberichten, e-magazines en social media.

1.6 Middelenmatrix en planning

Uitgevoerde communicatieacties 2014

2014					
Datum	Actie	Doelgroep	Communicatie-middel	Uitvoerder	Verantwoorde lijke
Januari	Aandacht voor duurzaamheid op jobsite (tekst, projecten en film)	(Nieuwe) medewerkers Extern	- Website - You Tube	Irma Kooistra	Manager duurzaamheid
Maart	Update duurzaamheid/duurzame projecten (vaste rubriek Xpress): *Deelname NL Doet *Project duurzame waterstrategie voor olie/gasbedrijf Oostenrijk	Medewerkers (intern)	- Xpress	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Mei	Deelname Landelijke fiets naar je werk-dag (22 mei)	Medewerkers (intern)	-Anteagroup.ned	Irma Kooistra	Manager Duurzaamheid
Juni	Maatschappelijk jaarverslag conform GRI-richtlijn	Medewerkers (intern) Extern	- Anteagroup.ned - Antea Group Magazine - Website -Mail met link naar maatsch jaarverslag	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Juni	Stand van zaken reductiedoelstellingen en footprint, geheel 2013	Medewerkers (intern) Extern	- AnteaGroup.ned - Website - Externe brief stakeholders	Irma Kooistra	Manager duurzaamheid
Juli	Update duurzaamheid (vaste rubriek Antea Group Magazine): *Duurzaam kantoor Oosterhout *Certificering milieuzorgsysteem ISO14001 voor vestiging Goes *Partner in project getijdenenergie Grevelingen	Medewerkers (intern) Opdrachtgevers en belanghebbenden (extern)	- Antea Group Magazine	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Juli	Update duurzaamheid/duurzame projecten (vaste rubriek Xpress): *Deelname landelijke fiets naar je werk-dag *Maatschappelijk jaarverslag 2013 *Sponsoring VHL-Nordwin Zonnebootteam	Medewerkers (intern)	- Xpress	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
September	Certificering alle vestigingen voor milieuzorgsysteem ISO14001	Medewerkers (intern) Extern	-Anteagroup.ned -website	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
November	Update duurzaamheid (vaste rubriek Antea Group Magazine): * Certificering alle vestigingen voor milieuzorgsysteem ISO14001 *Maatschappelijk jaarverslag 2013 *Partner project biobased brug Terneuzen	Medewerkers (intern) Extern	- Antea Group Magazine	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
December	Stand van zaken reductiedoelstellingen en	Medewerkers (intern) Extern	- Anteagroup.ned - Website	Winneke Kok	Manager duurzaamheid

Werk Bewust!

Oranjewoud en Maatschappelijk Verantwoord ondernemen

Onderdeel - CO₂ - prestatieladder- CO₂ - Communicatieplan projectnr. 194.508

versie 16 februari 2015



	footprint, 1 ^e halfjaar 2014	Opdrachtgevers en belanghebbenden	- Brief stakeholders		
December	Update duurzaamheid/duurzame projecten (vaste rubriek Xpress): *Certificering milieuzorgsysteem ISO14001 en ISO9001 *Hercertificering CO ₂ -prestatieladder trede 5 *Hercertificering FSC (voor Realisatie) *Partner in project biobased brug Terneuzen	Medewerkers (intern)	- Xpress	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Doorlopend	Diverse CO ₂ -gerelateerde informatie	Medewerkers (intern) en bezoekers	Videoscherm in hal kantoren	Winneke Kok	Manager duurzaamheid

Planning communicatieacties CO₂-reductie 2015

2015					
Datum	Actie	Doelgroep	Communicatie-Middel	Uitvoerder	Verantwoorde lijkje
April	Update duurzaamheid/duurzame projecten (CO ₂) (vaste rubriek Xpress)	Medewerkers (intern)	- Xpress	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Mei	Aandacht vragen voor de landelijke actie "Fiets naar je Werk Dag" op 28 mei 2015	Medewerkers (intern)	-Videoscherm in hal kantoren - Nieuwsbalk	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Juni	Actie band op spanning; zuiniger rijden, minder CO ₂ uitstoot	Medewerkers (intern)	-Nieuwsbalk -mail	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Juni	Stand van zaken reductiedoelstellingen en footprint, geheel 2014	Medewerkers (intern) Extern	- AnteaGroup.ned - Website - Brief stakeholders	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Juli	Update duurzaamheid (vaste rubriek Antea Group Magazine)	Medewerkers (intern) Opdrachtgevers en belanghebbenden (extern)	- Antea Group Magazine	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Juli	Update duurzaamheid/duurzame projecten (vaste rubriek Xpress):	Medewerkers (intern)	- Xpress	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Juli /Augustus	Maatschappelijk jaarverslag conform GRI-richtlijn	Medewerkers (intern) Extern	- AnteaGroup.ned - Website -Mail relaties met link naar maatsch jaarverslag -social media	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Augustus	Presentatie nieuwe doelstellingen CO ₂ -reductie	Medewerkers (intern) Extern	-AnteaGroup.ned -Website -brief stakeholders -social media	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
September	Stand van zaken reductiedoelstellingen en footprint, 1 ^e halfjaar 2015	Medewerkers (intern) Extern	- AnteaGroup.ned - Website - Brief stakeholders -social media	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
Oktober	Update duurzaamheid (vaste rubriek Antea Group Magazine)	Medewerkers (intern) Opdrachtgevers en belanghebbenden (extern)	- Antea Group Magazine	Winneke Kok	Manager duurzaamheid
December	Update duurzaamheid/duurzame	Medewerkers (intern)	- Xpress	Winneke Kok	Manager duurzaamheid

Werk Bewust!

Oranjewoud en Maatschappelijk Verantwoord ondernemen

Onderdeel - CO₂ - prestatieladder- CO₂ - Communicatieplan

projectnr. 194.508

versie 16 februari 2015



	projecten (vaste rubriek Xpress)				
Doorlopend	Diverse CO ₂ -gerelateerde informatie (en projecten)	Medewerkers (intern) en bezoekers extern	-Videoscherm in hal kantoren -social media -website	Winneke Kok	Manager duurzaamheid

Werk Bewust!

Oranjewoud en Maatschappelijk Verantwoord ondernemen

Onderdeel - CO₂ - prestatieladder- CO₂ - Communicatieplan

projectnr. 194.508

versie 16 februari 2015

**Bijlage 1****Top 8 grootste opdrachtgevers**

Directoraat-Generaal Rijkswaterstaat t.a.v. de directie Postbus 20906 2500 EX 's-GRAVENHAGE	N.V. Nederlandse Gasunie t.a.v. de directie Postbus 19 9700 MA GRONINGEN
Royal Dutch Shell plc t.a.v. de directie Postbus 162 2501 AN 's-GRAVENHAGE	Stichting Bodemsanering N.S. t.a.v. de directie Postbus 2809 3500 GV UTRECHT
ProRail t.a.v. de directie Postbus 2038 3500 GA UTRECHT	BP Nederland t.a.v. de directie Postbus 1131 3000 BC ROTTERDAM
TAQA Energy B.V. t.a.v. de directie Postbus 11550 2502 AN 's-GRAVENHAGE	Nam BV tav Directie postbus 28000 9400 HH ASSEN

Werk Bewust!

Oranjewoud en Maatschappelijk Verantwoord ondernemen

Onderdeel - CO₂ - prestatieladder- CO₂ - Communicatieplan

projectnr. 194.508

versie 16 februari 2015

**Bijlage 2****Overzicht externe belanghebbenden**

Stichting Natuur en Milieu T.a.v. Olof van der Gaag Postbus 1578 3500 BN Utrecht	Movares T.a.v. Directie Postbus 2855 3500 GW Utrecht
Natuur en Milieufederatie Utrecht T.a.v. Lot van Hooijdonk Hengeveldstraat 29 3572 KH Utrecht	Grontmij T.a.v. Directie Postbus 203 3730 AE De Bilt
Provincie Utrecht T.a.v. Jeroen Hulshof Postbus 80300 3508 TH Utrecht	Strukton T.a.v. Directie Postbus 1025 3600 BA Maarssen
E&Y T.a.v. Maxim Luttmer Postbus 389 3000 AJ Rotterdam	

Top 10 leveranciers

1	Athlon Car Lease T.a.v. de heer K. van Walsen Postbus 60250 1320 AH Almere	6	Stichting Achmea Dutch Office Fund T.a.v. de directie Postbus 19160 3501 DD Utrecht
2	Centric Managed ICT Services T.a.v. mevrouw S. van Houtum Postbus 104 3400 AC IJsselstein (Ut)	7	Ricoh Nederland T.a.v. de heer A. Kuipers Postbus 3577 5203 DN 's-Hertogenbosch
3	Esso Nederland T.a.v. de heer J.J. Lageschaar Postbus 1 4803 AA Breda	8	Slokker vastgoed groep bv T.a.v. de directie Postbus 55 1270 AB Huizen
4	Alphabet t.a.v. mevrouw Monique van de Put Postbus 6890 4802 HW Breda	9	Payrolljobs t.a.v. de directie Postbus 167 8250 AD Dronten
5	Eurofins Analytico B.V. T.a.v. de directie Postbus 459 3770 AL Barneveld	10	H&B Grondstoffen CV t.a.v. de directie Postbus 81 2920 AB Krimpen a/d IJssel